

POLITYKA PRYWATNOŚCI DANYCH OSOBOWYCH

TOPAIDE sp. z o.o.

Obowiązuje od: 25 lutego 2021 r.

§1

Tożsamość administratora danych

1. Administratorem danych osobowych jest **TOPAIDE SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ**, ul. Wolbromska 18/1 B, 53-148 Wrocław, NIP: 8992862794, REGON: 38338686000000, zarejestrowana pod numerem KRS 0000786742 przez Sąd Rejonowy dla Wrocławia-Fabrycznej we Wrocławiu, VI Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego.
2. Dane przetwarzane są zgodnie z aktualnie obowiązującymi przepisami prawa; tj. Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady UE 2016/679 z 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (dalej: RODO), ustawą z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych, a także ustawą z 18 lipca 2002 r. o świadczeniu usług drogą elektroniczną.

§2

Stosowane definicje

W niniejszej polityce stosuje się następujące definicje:

1. Serwis - serwis internetowy dostępny pod adresem <https://top-aide.com/> za pośrednictwem którego Użytkownik może przeglądać zawartość Serwisu, jego podstron, kontaktować się z administratorem danych (formularz kontaktowy), zamówić informacje handlowe i marketingowe (newsletter).
2. Administrator danych osobowych - podmiot, który decyduje o celu i środkach przetwarzania danych, w niniejszej polityce rozumie się przez to **TOPAIDE SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ**, ul. Wolbromska 18/1 B, 53-148 Wrocław.
3. Użytkownik - osoba fizyczna, której dane dotyczą i która korzysta z usług dostępnych w Serwisie.
4. Kandydat - osoba fizyczna aplikująca na ogłoszenia rekrutacyjne (oferty pracy i współpracy), publikowane przez Administratora danych osobowych na stronach Serwisu lub poprzez zewnętrzne systemy rekrutacyjne.
5. Pracownik - osoba fizyczna zatrudniona przez Administratora danych osobowych na podstawie umowy o pracę, wykonująca zadania związane z zajmowanym stanowiskiem/pełnioną funkcją.
6. Współpracownik - osoba fizyczna, która współpracuje z Administratorem danych osobowych na podstawie umów o współpracy, umów zlecenia lub umów o świadczenie usług.

7. Potencjalny pracodawca - podmiot trzeci, któremu Administrator danych osobowych za zgodą Kandydata, Pracownika lub Współpracownika, może udostępnić dane osobowe w celu udziału w dalszym postępowaniu rekrutacyjnym (na wybrane stanowiska pracy/współpracy) lub w celu wykonania zadań na określonym stanowisku w imieniu Administratora danych osobowych.
8. Dane osobowe - wszelkie informacje, które bez nadmiernego czasu i kosztu mogą doprowadzić do identyfikacji osoby fizycznej, w tym jej dane identyfikacyjne, adresowe i kontaktowe.
9. Cookies - małe pliki, które są pobierane i przechowywane na komputerze lub innym urządzeniu Użytkownika, powiązanych z informacjami o sposobie użytkowania strony.

§3

Cele przetwarzania danych osobowych

1. Administrator danych osobowych przetwarza dane osobowe w następujących celach:
 - a) wykonania umowy, której stroną jest osoba, której dane dotyczą lub do podjęcia działań na żądanie osoby, której dane dotyczą, tj. na podstawie art. 6 ust. 1 lit b) RODO w celu przygotowania i realizacji umowy, w tym umów o współpracy,
 - b) prowadzenia rekrutacji na podstawie dobrowolnej zgody Kandydata (art. 6 ust. 1 lit a) RODO), jak i na podstawie art. 6 ust. 1 lit c) RODO, tj. w celu wypełnienia obowiązków prawnych ciążących na Administratorze danych osobowych, jeśli rekrutacja odbywa się na podstawie ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy,
 - c) udokumentowania wykonania usługi, w tym wystawienia rachunku lub faktury dla osoby fizycznej, tj. na podstawie art. 6 ust. 1 lit c) RODO w celu wypełnienia obowiązków prawnych ciążących na Administratorze danych osobowych, w szczególności przepisów Ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. Ordynacja podatkowa,
 - d) udzielenia odpowiedzi na zadane pytanie poprzez formularz kontaktowy lub za pośrednictwem danych teleadresowych dostępnych na stronie, tj. na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b) RODO jeśli jest to niezbędne przed realizacją umowy i odbywa się na żądanie osoby, której dane dotyczą,
 - e) marketingu własnych produktów i usług administratora danych drogą tradycyjną, tj. na podstawie art. 6 ust. 1 lit f) RODO i odbywa się w prawnie usprawiedliwionym celu Administratora danych osobowych,
 - f) wysłania informacji handlowych i marketingowych Administratora danych na adres e-mail podany w trakcie zapisu na newsletter, rozmowy telefonicznej, za zgodą osoby, której dane dotyczą na podstawie art. 6 ust. 1 lit a) RODO,
 - g) zatrudnienia, w tym zawarcia umowy o pracę, na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c), t.j, w celu wypełnienia obowiązków prawnych ciążących na Administratorze danych osobowych, w związku z ustawą z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy,
 - h) dochodzenia praw i roszczeń przez Administratora danych lub osobę, której dane dotyczą, na podstawie art. 6 ust. 1 lit f) RODO i odbywa się w prawnie usprawiedliwionym celu Administratora danych osobowych.
2. Podanie danych osobowych jest niezbędne w celu zawarcia i realizacji umowy, prowadzenia rekrutacji, wystawienia rachunku lub faktury, dochodzenia roszczeń, a także udzielenia odpowiedzi na pytania.

3. Podanie pozostałych danych jest dobrowolne, w szczególności w celu zapisania się na newsletter lub wyrażenia zgody na cele rekrutacji przyszłych.
4. Brak podania wymaganych danych uniemożliwia realizację usług, w tym udziału w rekrutacji, zawarcia umowy i kontaktu ze strony Administratora danych osobowych.

§4

Sposoby pozyskiwania danych

1. Dane osobowe Użytkownika gromadzone są bezpośrednio od osób, których dane dotyczą, tj. poprzez:
 - i) wypełnienie formularza z danymi podczas aplikowania przez dedykowany formularz,
 - j) wypełnienie formularza kontaktowego na stronie,
 - k) wypełnienie formularza zapisu na newsletter,
 - l) podanie danych osobowych w kontakcie telefonicznym, podczas spotkania online (za pośrednictwem telefonu, maila lub narzędzi do prowadzenia telekonferencji),
 - m) podanie danych do przygotowania i zawarcia umowy,
 - n) bezpośredni kontakt z administratorem danych za pomocą danych teleadresowych dostępnych na stronie lub w formie tradycyjnej w miejscu prowadzenia działalności.

§5

Zakres przetwarzanych danych

1. Zakres przetwarzanych danych osobowych został ograniczony do minimum niezbędnego do celu, dla którego zostały zebrane:
 - o) złożenia zapytania przez formularz kontaktowy lub za pomocą danych teleadresowych dostępnych na stronie: adres e-mail, numer telefonu, adres poczty elektronicznej, imię, ewentualne inne dane podane dobrowolnie przez osobę, której dane dotyczą,
 - p) dokonania zapisu na newsletter: imię, adres e-mail,
 - q) złożenie dokumentów aplikacyjnych: imię i nazwisko, adres e-mail, numer telefonu, doświadczenie zawodowe, wykształcenie, dodatkowe dane podane przez Kandydata lub wskazane bezpośrednio w Kodeksie pracy,
 - r) zawarcia umowy o współpracy i/lub wystawienia rachunku lub faktury: imię i nazwisko lub nazwa podmiotu, adres siedziby, NIP, inne dane do rozliczenia.

§6

Okres przetwarzania danych

1. Dane osobowe są przetwarzane przez okres niezbędny do realizacji celu, dla którego zostały zebrane, tj.:
 - a) przez okres trwania zawartej umowy, a następnie przez okres niezbędny do udokumentowania wykonanej umowy lub usługi, w tym wystawienia rachunku lub faktury - 5 lat, licząc od końca roku kalendarzowego, w którym upłynął termin

płatności podatku, na podstawie art. 112 ustawy z dnia 11 marca 2004 r. o podatku od towarów i usług, w związku z art. 70 ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. - Ordynacja podatkowa.

- b) przez okres niezbędny do udzielenia odpowiedzi na pytanie zadane przez formularz kontaktowy lub drogą telefoniczną, ale nie dłużej niż przez 12 miesięcy, o ile osoba nie zdecyduje się złożyć aplikacji lub zawrzeć umowy z Administratorem danych osobowych,
- c) do czasu odwołania zgody, jeśli przetwarzanie danych opiera się na zgodzie osoby, której dane dotyczą,
- d) przez okres niezbędny do przeprowadzenia rekrutacji, tj. nie dłużej niż przez 12 miesięcy od dnia nadesłania aplikacji przez potencjalnego Kandydata, w przypadku zgody na cele rekrutacji przyszyły do 5 lat od dnia nadesłania zgłoszenia, przy czym Administrator Danych Osobowych regularnie co 2 lata weryfikuje przydatność i celowość przetwarzania danych na cele przyszłe, kontaktując się z Kandydatem i potwierdzając jego dalsze zainteresowanie. Kandydat niezależnie od tego ma możliwość odwołania zgody w dowolnym czasie,
- e) przez okres trwania zatrudnienia, a także przez okres 10 lat, licząc od końca roku kalendarzowego, w którym stosunek pracy uległ rozwiązaniu lub wygasł. 10-letni okres przechowywania danych pracownika stosuje się w przypadku ubezpieczonych zgłoszonych do ubezpieczeń społecznych po dniu 31 grudnia 2018 r.

§7

Odbiorcy danych

1. Dane osobowe mogą zostać powierzone innym podmiotom w celu wykonania usług na zlecenie Administratora danych, w szczególności podmiotom w zakresie:
 - a) hostingu strony www,
 - b) serwisu i utrzymania systemów informatycznych, w których dane są przetwarzane, w tym w celu automatyzacji newslettera, wystawiania rachunków lub faktur, gromadzenia i przechowywania aplikacji rekrutacyjnych,
 - c) prowadzenia obsługi księgowej i administracyjnej Spółki.
2. Dane osobowe mogą zostać udostępnione podmiotom upoważnionym do tego na podstawie przepisów prawa, a także za zgodą Kandydata lub Pracownika i Współpracownika do podmiotów trzecich (potencjalni pracodawcy), które mogą być zainteresowane jego kandydaturą.
3. Kandydat jest informowany o tożsamości podmiotów trzecich (potencjalni pracodawcy), którym jego dokumenty aplikacyjne mają zostać udostępnione. Kandydat może wyrazić dobrowolną zgodę na udostępnienie danych do jednego lub kilku potencjalnych pracodawców, którym TOPAIDE sp. z o.o. zamierza rekomendować kandydata.
4. Dane osobowe mogą być przekazywane do państw trzecich, w szczególności w związku z korzystaniem z systemów informatycznych (ZOHO), których serwery są zlokalizowane poza Europejskim Obszarem Gospodarczym, w szczególności podmiotom wchodzącym w skład Zoho Group, w tym zlokalizowanych na terenie Stanów Zjednoczonych Ameryki, Indii, Chin, Japonii.

Więcej informacji o przetwarzaniu danych przez ZOHO znajduje się na <https://www.zoho.com/privacy.html>

5. Przetwarzanie danych poza Europejskim Obszarem Gospodarczym opiera się na standardowych klauzulach umownych zawartych pomiędzy Administratorem Danych Osobowych a dostawcą usługi (ZOHO). Przetwarzanie danych nie narusza prywatności osób fizycznych. Dostawca usługi zapewnia najwyższe gwarancje ochrony danych.

§8

Prawa osób, których dane dotyczą

1. Osobie, której dane dotyczą przysługuje:
 - a) prawo dostępu do treści danych i ich sprostowania,
 - b) prawo do usunięcia danych, o ile nie obowiązują inne przepisy prawa, które zobowiązują administratora danych do archiwizacji danych przez określony czas,
 - c) prawo do przenoszenia danych, o ile podstawą przetwarzania danych jest umowa lub zgoda osoby, której dane dotyczą, a przetwarzanie danych odbywa się w sposób automatyczny,
 - d) prawo do wniesienia sprzeciwu na przetwarzanie danych w celach marketingu bezpośredniego, realizowanego przez administratora danych w ramach usprawiedliwionego interesu prawnego, a także ograniczenia przetwarzania,
 - e) prawo do niepodlegania automatycznemu profilowaniu, jeśli administrator danych podejmowałby decyzje opierające się wyłącznie na automatycznym profilowaniu i niosące ze sobą skutki prawne dla osoby, której dane dotyczą lub podobnie na nią wpływały,
 - f) prawo do kontroli przetwarzania danych i informacji na temat tego, kto jest administratorem danych, a także uzyskania informacji o celu, zakresie i sposobie przetwarzania danych, treści tych danych, źródle danych, a także sposobie udostępniania, w tym o odbiorcach lub kategoriach odbiorców danych,
 - g) prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie, jeśli podstawą przetwarzania danych była zgoda osoby, której dane dotyczą. Odwołanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania dokonanego na jej podstawie, przed jej cofnięciem,
 - h) prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych (PUODO), jeśli osoba uzna, że przetwarzanie jej danych jest niezgodne z aktualnie obowiązującymi przepisami w tym zakresie.
2. W celu realizacji prawa do kontroli danych, dostępu do treści danych, ich poprawiania, a także innych praw, należy skontaktować się z Administratorem danych.

§9

Klauzula informacyjna dla Kandydata

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest **TOPAIDE SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ, ul. Wolbromska 18/1 B, 53-148 Wrocław**, zwany dalej: Administratorem Danych Osobowych.
2. Dane osobowe są przetwarzane w celu udziału w rekrutacji, a także za Pani/Pana dodatkową zgodą na cele rekrutacji przyszłych.
3. W przypadku rekrutacji prowadzonych na zlecenie podmiotów trzecich oraz na cele rekrutacji przyszłych, podstawą prawną przetwarzania danych jest art. 6 ust. 1 lit. a) RODO, tj. przetwarzanie danych odbywa się za zgodą osoby, której dane dotyczą.
4. Dane będą przetwarzane przez okres niezbędnych do przeprowadzenia rekrutacji, tj. nie dłużej niż przez 12 miesięcy od dnia nadesłania aplikacji przez potencjalnego Kandydata, w przypadku zgody na cele rekrutacji przyszłych do 5 lat od dnia nadesłania zgłoszenia, przy czym Administrator Danych Osobowych regularnie co 2 lata weryfikuje przydatność i celowość przetwarzania danych na cele przyszłe, kontaktując się z Kandydatem i potwierdzając jego dalsze zainteresowanie. Kandydat niezależnie od tego ma możliwość odwołania zgody w dowolnym czasie.
5. Dane osobowe (dane identyfikacyjne, dane adresowe, przebieg doświadczenia zawodowego, przebieg dotychczasowego zatrudnienia) mogą być także przetwarzane na podstawie Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy, na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c) RODO (spełnienie obowiązku nałożonego przepisem prawa - rekrutacja prowadzona przez potencjalnego pracodawcę na podstawie Kodeksu pracy. Dotyczy to osób, które są bezpośrednio rekrutowane w celu zatrudnienia w TOPAIDE sp. z o.o.
6. Brak danych uniemożliwia przeprowadzenie rekrutacji i rekomendowanie kandydata do potencjalnego pracodawcy.
7. Dane osobowe mogą zostać udostępnione podmiotom upoważnionym do tego na podstawie przepisów prawa, a także za zgodą kandydata do podmiotów trzecich (potencjalni pracodawcy), które mogą być zainteresowane jego kandydaturą.
8. Kandydat jest informowany o tożsamości podmiotów trzecich (potencjalni pracodawcy), którym jego dokumenty aplikacyjne mają zostać udostępnione. Kandydat może wyrazić dobrowolną zgodę na udostępnienie danych do jednego lub kilku potencjalnych pracodawców, którym TOPAIDE sp. z o.o. zamierza rekomendować kandydata.
9. Dane osobowe zostaną powierzone dostawcom usług teleinformatycznych, w których dane kandydata są przetwarzane.
10. Dane osobowe mogą być przekazywane do państw trzecich, w szczególności w związku z korzystaniem z systemów informatycznych (ZOHO), których serwery są zlokalizowane poza Europejskim Obszarem Gospodarczym, w szczególności podmiotom wchodzącym w skład Zoho Group, w tym zlokalizowanych na terenie Stanów Zjednoczonych Ameryki, Indii, Chin, Japonii. Więcej informacji o przetwarzaniu danych przez ZOHO znajduje się na <https://www.zoho.com/privacy.html>
11. Przetwarzanie danych poza Europejskim Obszarem Gospodarczym opiera się na standardowych klauzulach umownych zawartych pomiędzy Administratorem Danych Osobowych a dostawcą usługi (ZOHO). Przetwarzanie danych nie narusza prywatności osób fizycznych. Dostawca usługi zapewnia najwyższe gwarancje ochrony danych.
12. Dane osobowe nie podlegają automatycznemu profilowaniu, które wywołuje skutki prawne dla osoby, której dane dotyczą lub podobnie na nią wpływające.
13. W celu realizacji poniższych praw osoba, której dane dotyczą może się skontaktować z administratorem danych osobowych.

14. Osobie, której dane dotyczą przysługuje prawo do:
- a) dostępu do treści danych i ich poprawiania,
 - b) odwołania zgody na przetwarzanie danych. Odwołanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania dokonanego na jej podstawie, przed jej cofnięciem,
 - c) usunięcia danych po okresie wymaganym aktualnymi przepisami prawa lub w wyniku odwołania zgody,
 - d) przenoszenia danych, o ile dane są przetwarzane na podstawie zgody i odbywa się to w formie elektronicznej,
 - e) wniesienia sprzeciwu na przetwarzanie danych w celach marketingu bezpośredniego, realizowanego przez administratora danych w ramach usprawiedliwionego interesu prawnego,
 - f) ograniczenia przetwarzania,
 - g) wniesienia skargi do Urzędu Ochrony Danych Osobowych (UODO), jeśli osoba uzna, że przetwarzanie jej danych jest niezgodne z aktualnie obowiązującymi przepisami w tym zakresie.

§10

Klauzula informacyjna dla Pracownika

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest **TOPAIDE SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ, ul. Wolbromska 18/1 B, 53-148 Wrocław**, zwany dalej: Pracodawcą.
2. Dane osobowe są przetwarzane w celu realizacji obowiązków i praw w zakresie prawa pracy i ubezpieczenia społecznego.
3. Podstawą prawną przetwarzania danych jest art. 6 ust. 1 lit. c) RODO, tj. wypełnienie obowiązku prawnego ciążącego na administratorze danych, w szczególności Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy.
4. Brak danych uniemożliwia zatrudnienie.
5. Podanie dodatkowych danych jest dobrowolne i wymaga Pani/Pana wyraźnej zgody. Przetwarzanie tych danych odbywa się na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a) RODO.
6. Przetwarzanie danych odbywa się przez okres trwania zatrudnienia, a także przez okres 10 lat, licząc od końca roku kalendarzowego, w którym stosunek pracy uległ rozwiązaniu lub wygasł. 10-letni okres przechowywania danych pracownika stosuje się w przypadku ubezpieczonych zgłoszonych do ubezpieczeń społecznych po dniu 31 grudnia 2018 r.
7. W przypadku przetwarzania danych na inne cele, dane będą przechowywane przez okres niezbędny do realizacji tego celu.
8. Dane osobowe pracownika mogą zostać udostępnione podmiotom upoważnionym do tego na podstawie przepisów prawa, jak Zakład Ubezpieczeń Społecznych, Urząd Skarbowy, etc.
9. Dane osobowe pracownika mogą zostać udostępnione klientom i kontrahentom Pracodawcy w celu realizacji zadań wynikających z zajmowanego stanowiska (dane osobowe służbowe, jak imię i nazwisko, stanowisko/pełniona funkcja, służbowy numer telefonu lub adres e-mail, którym pracownik będzie się posługiwał).

10. Dane osobowe pracownika mogą zostać udostępnione klientom i kontrahentom pracodawcy w celu realizacji zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, a także za zgodą pracownika w szerszym zakresie wynikającym z zadań, które będą realizowane na rzecz klientów i kontrahentów pracodawcy (leasing pracowniczy).
11. Dane osobowe pracownika zostaną powierzone podmiotom prowadzącym księgowość i obsługę zatrudnienia w imieniu pracodawcy oraz dostawcom usług teleinformatycznych, w których dane są przetwarzane.
12. Dane osobowe pracownika nie są przekazywane do państw trzecich. Wyjątkiem może być sytuacja, w której dane osobowe pracownika w celu realizacji jego zadań, zostaną udostępnione klientom i kontrahentom pracodawcy, którzy mają siedzibę lub przechowują dane osobowe poza Europejskim Obszarem Gospodarczym. Pracownik zostanie poinformowany o nazwie kraju trzeciego oraz zapewnionych gwarancjach ochrony, które go dotyczą.
13. Dane osobowe pracownika nie podlegają automatycznemu profilowaniu, które wywołuje skutki prawne dla osoby, której dane dotyczą lub podobnie na nią wpływające.
14. W celu realizacji poniższych praw osoba, której dane dotyczą może się skontaktować z Administratorem danych osobowych.
15. Pracownikom przysługuje prawo do:
 - a) dostępu do treści danych i ich poprawiania,
 - b) odwołania zgody na przetwarzanie danych dodatkowych. Odwołanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania dokonanego na jej podstawie, przed jej cofnięciem,
 - c) usunięcia danych po okresie wymaganym aktualnymi przepisami prawa,
 - d) przenoszenia danych, o ile dane są przetwarzane na podstawie zgody i odbywa się to w formie elektronicznej,
 - e) wniesienia sprzeciwu na przetwarzanie danych w celach marketingu bezpośredniego, realizowanego przez administratora danych w ramach usprawiedliwionego interesu prawnego,
 - f) ograniczenia przetwarzania,
 - g) wniesienia skargi do Urzędu Ochrony Danych Osobowych (UODO), jeśli osoba uzna, że przetwarzanie jej danych jest niezgodne z aktualnie obowiązującymi przepisami w tym zakresie.

§11

Klauzula informacyjna dla Współpracownika

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest **TOPAIDE SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ, ul. Wolbromska 18/1 B, 53-148 Wrocław**, zwany dalej: Pracodawcą.
2. Dane osobowe są przetwarzane w celu realizacji zawartej umowy, a także rozliczenia rachunku lub faktury.
3. Podstawą prawną przetwarzania danych jest art. 6 ust. 1 lit. b) RODO, tj. przetwarzanie danych jest niezbędne do realizacji umowy, której osoba jest stroną, a także art. 6 ust. 1 lit. c) RODO, tj. wypełnienie obowiązku prawnego ciążącego na administratorze danych, w szczególności rozliczenia dokumentacji księgowej.

4. Dane osobowe są przetwarzane w trakcie realizacji umowy, a także przez 5 lat od kiedy podatek od wystawionych dokumentów księgowych był wymagalny, na podstawie art. 112 ustawy z dnia 11 marca 2004 r. o podatku od towarów i usług, w związku z art. 70 ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. - ordynacja podatkowa.
5. Brak danych uniemożliwia podjęcie współpracy i rozliczenie podatkowe.
6. Podanie dodatkowych danych jest dobrowolne i wymaga Pani/Pana wyraźnej zgody. Przetwarzanie tych danych odbywa się na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a) RODO.
7. W przypadku przetwarzania danych na inne cele, dane będą przechowywane przez okres niezbędny do realizacji tego celu.
8. Dane osobowe mogą zostać udostępnione podmiotom upoważnionym do tego na podstawie przepisów prawa, jak Urząd Skarbowy, etc.
9. Dane osobowe mogą zostać udostępnione klientom i kontrahentom Administratora Danych Osobowych w celu realizacji zadań wynikających z wykonywanych zadań (dane osobowe służbowe, jak imię i nazwisko, stanowisko/pełniona funkcja, służbowy numer telefonu lub adres e-mail, którym współpracownik będzie się posługiwał).
10. Dane osobowe mogą zostać udostępnione klientom i kontrahentom Administratora Danych Osobowych w celu realizacji zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, a także za zgodą współpracownika w szerszym zakresie wynikającym z zadań, które będą realizowane na rzecz klientów i kontrahentów pracodawcy (leasing pracowniczy).
11. Dane osobowe współpracownika zostaną powierzone podmiotom prowadzącym księgowość i obsługę zatrudnienia w imieniu pracodawcy oraz dostawcom usług teleinformatycznych, w których dane są przetwarzane.
12. Dane osobowe współpracownika nie są przekazywane do państw trzecich. Wyjątkiem może być sytuacja, w której dane osobowe pracownika w celu realizacji jego zadań, zostaną udostępnione klientom i kontrahentom pracodawcy, którzy mają siedzibę lub przechowują dane osobowe poza Europejskim Obszarem Gospodarczym. Pani/Pan zostanie poinformowan(-a/-y) o nazwie kraju trzeciego oraz zapewnionych gwarancjach ochrony, które go dotyczą.
13. Dane osobowe nie podlegają automatycznemu profilowaniu, które wywołuje skutki prawne dla osoby, której dane dotyczą lub podobnie na nią wpływające.
14. W celu realizacji poniższych praw osoba, której dane dotyczą może się skontaktować z administratorem danych osobowych.
15. Pracownikom przysługuje prawo do:
 - a) dostępu do treści danych i ich poprawiania,
 - b) odwołania zgody na przetwarzanie danych dodatkowych. Odwołanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania dokonanego na jej podstawie, przed jej cofnięciem,
 - c) usunięcia danych po okresie wymaganym aktualnymi przepisami prawa,
 - d) przenoszenia danych, o ile dane są przetwarzane na podstawie zgody i odbywa się to w formie elektronicznej,
 - e) wniesienia sprzeciwu na przetwarzanie danych w celach marketingu bezpośredniego, realizowanego przez administratora danych w ramach usprawiedliwionego interesu prawnego,
 - f) ograniczenia przetwarzania,

- g) wniesienia skargi do Urzędu Ochrony Danych Osobowych (UODO), jeśli osoba uzna, że przetwarzanie jej danych jest niezgodne z aktualnie obowiązującymi przepisami w tym zakresie.

§12

Polityka cookies

1. Serwis używa plików cookies, aby dostarczać usługi i funkcje dostosowane do preferencji i potrzeb Użytkowników, w szczególności pliki cookies pozwalają rozpoznać urządzenie Użytkownika i odpowiednio wyświetlić stronę internetową, dostosowaną do jego indywidualnych potrzeb.
2. Pliki cookies mogą mieć charakter tymczasowy, tj. są usuwane z chwilą zamknięcia przeglądarki lub trwały.
3. Stałe pliki cookies są przechowywane także po zakończeniu korzystania ze stron Serwisu i służą do przechowywania informacji takich, jak hasło czy login, co przyspiesza i ułatwia korzystanie ze stron, a także umożliwia zapamiętanie wybranych przez Użytkownika ustawień.
4. Serwis wykorzystuje pliki cookies w następujących celach:
 - a) dostosowania zawartości stron Serwisu do indywidualnych preferencji Użytkownika oraz optymalizacji korzystania ze stron internetowych (wyświetlanie dostosowane do potrzeb),
 - b) dokonania analiz i statystyk, które dostarczą informacji, w jaki sposób Użytkownik Serwisu korzysta ze stron, co umożliwia ulepszanie ich struktury i zawartości,
 - c) utrzymanie sesji Użytkownika (po zalogowaniu), dzięki której Użytkownik nie musi na każdej podstronie ponownie wpisywać loginu i hasła.
5. Dane zawarte w cookies będą archiwizowane i wykorzystywane w celach analizy statystycznej i oceny globalnego ruchu użytkowników Serwisu.
6. W celu analizy ruchu na stronie Serwisu, źródła ruchu, jak i optymalizacji działań marketingowych zainstalowaliśmy na stronie narzędzia analityczne, które pozwalają na analizę ruchu Użytkownika na stronie Serwisu oraz jego podstronach.
7. Dane zawarte w cookies nie są łączone z przekazanymi przez Użytkownika danymi osobowymi.
8. Klikając "Zgadzam się/Akceptuję/Rozumiem" w okienku z informacją o cookies Użytkownik zgadza się na użycie cookies w wyżej wymienionych celach.
9. Użytkownik może w każdej chwili skasować i/lub wyłączyć cookies w przeglądarce internetowej, z której korzysta podczas przeglądania stron Serwisu.
10. Niektóre pliki cookies - tzw. cookies funkcjonalne mogą być niezbędne do prawidłowego działania stron Serwisu.
11. Użytkownik może dokonać w każdym czasie zmiany ustawień dotyczących plików cookies w ustawieniach przeglądarki internetowej (opcja „pomoc”), z której korzysta do przeglądania stron Serwisu.
12. Ustawienia plików cookies mogą zostać zmienione w taki sposób, aby blokować automatyczną obsługę plików cookies w ustawieniach przeglądarki internetowej bądź informować o ich każdorazowym zamieszczeniu w urządzeniu Użytkownika.
13. Skasowanie lub wyłączenie plików cookies może spowodować trudności lub ograniczoną funkcjonalność niektórych części strony (dotyczy cookies funkcjonalnych).

§10

Postanowienia końcowe

1. Administrator danych zastrzega możliwość zmiany niniejszej polityki prywatności, szczególnie w sytuacji, gdy będą tego wymagały zastosowane rozwiązania techniczne, zmiany przepisów prawa w zakresie prywatności osób, których dane dotyczą lub inne, istotne zmiany wpływające na treść informacji przekazywanej Użytkownikom, Kandydatom, Pracownikom i Współpracownikom.
2. W przypadku zmiany obowiązującej polityki prywatności, wprowadzone zostaną odpowiednie modyfikacje do powyższego zapisu, które będą obowiązywały od dnia ich opublikowania na stronie Serwisu.